

国立大学法人東京農工大学安全衛生管理規程の一部改正

現行	改正	改正理由
<p>目次</p> <p>第1章 総則(第1条-第4条)</p> <p>第2章 安全衛生管理体制(第5条-第14条)</p> <p>第3章 安全衛生対策</p> <p> 第1節 危険又は健康障害の防止(第15条-第21条)</p> <p> 第2節 機械器具等の届出及び検査(第22条-第24条)</p> <p> 第3節 就業に当たっての措置(第25条-第29条)</p> <p> 第4節 健康の保持増進(第30条-第34条)</p> <p>第4章 雑則(第35条・第36条)</p> <p>附則</p> <p>本則</p> <p> 第2章 安全衛生管理体制</p> <p> (産業医)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 産業医は、次の各号に掲げる事項で医学に関する専門的知識を必要とする業務を行う。</p> <p> (1) (略)</p> <p> (新設)</p>	<p>目次</p> <p>第1章 総則(第1条-第4条)</p> <p>第2章 安全衛生管理体制(第5条-第14条)</p> <p>第3章 安全衛生対策</p> <p> 第1節 危険又は健康障害の防止(第15条-第21条)</p> <p> 第2節 機械器具等の届出及び検査(第22条-第24条)</p> <p> 第3節 就業に当たっての措置(第25条-第29条)</p> <p> 第4節 健康の保持増進(第30条-第34条)</p> <p>第4章 雑則(第35条・第36条)</p> <p>附則</p> <p>本則</p> <p> 第2章 安全衛生管理体制</p> <p> (産業医)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 産業医は、次の各号に掲げる事項で医学に関する専門的知識を必要とする業務を行う。</p> <p> (1) (略)</p> <p> (2) <u>安衛法第66条の10第1項に規定する心理的な負担の程度を把握するための検査の実施並びに同条第3項に規定する面接指導の実施及びその結果に基づく職員の健康を保持するた</u></p>	

<p>(2) (略)</p> <p>(3) (略)</p> <p>(4) (略)</p> <p>(5) (略)</p> <p>(6) (略)</p> <p>(7) (略)</p> <p>4・5 (略)</p> <p>第3章 安全衛生対策</p> <p>第4節 健康の保持増進</p> <p>(新設)</p>	<p><u>めの措置に関すること。</u></p> <p>(3) (略)</p> <p>(4) (略)</p> <p>(5) (略)</p> <p>(6) (略)</p> <p>(7) (略)</p> <p>(8) (略)</p> <p>4・5 (略)</p> <p>第3章 安全衛生対策</p> <p>第4節 健康の保持増進</p> <p><u>(心理的な負担の程度を把握するための検査)</u></p> <p><u>第32条の2 学長は、職員に対し、安衛法第66条の10の定めるところにより、産業医による心理的な負担の程度を把握するための検査（以下「ストレスチェック」という。）を行わなければならない。</u></p> <p><u>2 ストレスチェックについて必要な事項は、別に定める。</u></p>	
---	---	--

附 則(教規程第25号)

この規程は、平成28年6月27日から施行する。